



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

บทนำ

ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช ให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบาย D³ ทำให้ดี ทำให้ดีขึ้น และดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช พ.ศ. 2553 และสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช 5 ปี (พ.ศ. 2568 – 2572) ยุทธศาสตร์ที่ 5 การจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อรองรับการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5.2 ดำเนินการเพื่อให้เป็นมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ กลยุทธ์ที่ 5.2.1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยได้กำหนดให้มีการจัดทำระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 8 ระบบ ดังนี้

1. จัดทำแผนทบทวนมาตรฐานการกำหนดกรอบอัตรากำลัง และกำหนดมาตรฐานประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อสนับสนุนการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีประโยชน์ต่อองค์กรและเป็นธรรมกับบุคลากร มหาวิทยาลัยจึงกำหนดให้ทุกหน่วยงานของแต่ละส่วนงานต้องมีการวางแผนทบทวนกรอบอัตรากำลังและมาตรฐานประจำตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือและตัวชี้วัดต่าง ๆ รวมทั้งมีการออกแบบโครงสร้างภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเกิดความคุ้มค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การพัฒนาบุคลากรและบรรลุพันธกิจของมหาวิทยาลัย

2. การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง

กำหนดให้มีการสรรหา คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังและความจำเป็น ด้วยความโปร่งใส เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถตรงตามที่มหาวิทยาลัยต้องการ โดยคำนึงถึงความสามารถทั้ง Hard Skill และ Soft Skill คุณธรรมและพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวอย่างเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

3. การบริหารสัญญาและประเมินผลการปฏิบัติงาน

จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายของมหาวิทยาลัยและส่วนงานลงสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ตลอดจนมีการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่ทันสมัย เพื่อสามารถตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของมหาวิทยาลัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

4. สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ

ให้มีการกำหนด สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ การทุ่มเทเสียสละ เพื่อให้บุคลากรได้รับสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมาย มีความเป็นธรรม และขวัญกำลังใจให้บุคลากร สามารถปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข

5. การพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล

คำนึงถึงการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย

6. การสร้างเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

คำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร โดยถือเป็นหนึ่งในนโยบายและแนวทางปฏิบัติสำคัญของการสร้างเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานให้กับบุคลากร จึงได้กำหนดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนเสริมสร้างภูมิคุ้มกันตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และการตรวจคัดกรองสุขภาพสำหรับบุคลากรกลุ่มที่มีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน ตามกลุ่มของผู้ปฏิบัติงานตามประเภทของ Health Care, Non – Health Care และกลุ่มเสี่ยงจากการปฏิบัติงานเฉพาะตำแหน่ง

7. การสื่อสารและการสร้างความผูกพันขององค์กร

กำหนดให้มีรูปแบบการสื่อสาร เพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากร โดยนำปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัยซึ่งได้จากการสำรวจจากบุคลากรประจำปี มาใช้เป็นต้นแบบในการสร้างระบบการสื่อสารและสร้างความผูกพันขององค์กร ซึ่งจะสนับสนุนให้บุคลากรได้เข้าถึงและส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

8. การส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร การต้านทุจริต

กำหนดแนวทางด้านจริยธรรม จรรยาบรรณของบุคลากรและอาจารย์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยจรรยาบรรณของคณาจารย์และผู้ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. 2557 ประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ลงวันที่ 5 มกราคม พ.ศ.2561 เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดหาพัสดุ ยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย และการให้บริการ และประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เรื่อง แนวปฏิบัติในการรับและให้ของขวัญ (No Gift Policy) พ.ศ.2564 เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนร่วมกันอย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรและอาจารย์ ตามบรรทัดฐานของมหาวิทยาลัยและสังคมโดยรวม และสอดแทรกเนื้อหาจริยธรรมของบุคลากร และด้านการป้องกันการทุจริตในการอบรมต่าง ๆ ทุกครั้ง

มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล	1
1. จัดทำแผนทบทวนมาตรฐานการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง และกำหนดมาตรฐานประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย	1 - 2
2. การคัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้ง	2
3. การบริหารสัญญาและประเมินผลการปฏิบัติงาน	3
4. สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ	3
5. การสร้างเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน	3 - 4
6. การสื่อสารและการสร้างความผูกพันขององค์กร	4
7. การส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร	4 - 5
รายงานผลการพัฒนาบุคลากรทรัพยากรบุคคล	6 - 8
1. การพัฒนาบุคลากร	9 - 12
สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล	13
1. ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	13 - 25
2. ข้อมูลสถิติบุคลากรพื้นฐาน	26 - 32
3. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	33 - 38
ปัญหา/อุปสรรค	39
ข้อเสนอแนะ	39 - 40

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567

การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
1. การจัดทำแผน ทบทวนมาตรฐานการ จัดทำกรอบ อัตรากำลัง และ กำหนดมาตรฐาน ประจำตำแหน่ง	1.1 ทบทวนกรอบ อัตรากำลัง	เพื่อปรับปรุงและเพิ่ม มาตรฐานประจำตำแหน่ง	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- เพิ่มมาตรฐานประจำตำแหน่ง จำนวน 1 ตำแหน่ง ตำแหน่งพนักงานฉุกเฉินการแพทย์
	1.2 ทบทวนกรอบ อัตรากำลัง	เพื่อบริหารจัดการ อัตรากำลังให้เป็นไปตาม ภาระงานที่เพิ่มขึ้น	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ทบทวนกรอบอัตรากำลังของพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 3 คณะ ได้แก่ 1. สำนักงานอธิการบดี 1.1 โครงการจัดตั้งศูนย์บริการวิชาการด้านศาสตร์เขต เมืองมหาวิทยาลัยนวมินทราชิตราชมงคล จำนวน 10 อัตรา 1.2 ฝ่ายหอสมุดกลาง เพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงาน มหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร ประเภทสนับสนุน กลุ่มเชี่ยวชาญเฉพาะ และกลุ่มทั่วไป จำนวน 9 อัตรา 2. คณะพยาบาลศาสตร์และการกายภาพบำบัด 2.1 เพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุนกลุ่มเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับ ปฏิบัติการ - ชำนาญการ จำนวน 7 อัตรา 3. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ 3.1 เพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ จำนวน 28 อัตรา ภายในระยะเวลา 3 ปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ 2567 - 2569)
2. การสรรหา คัดเลือก บรรจุและ แต่งตั้ง	2.1 ปรับปรุงระบบ สรรหาและคัดเลือก	เพื่อให้ได้คนดีและคนเก่ง และมีสมรรถนะตามที่ ส่วนงานต้องการและ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- พัฒนาระบบรายงานตัวพนักงานใหม่ที่ผ่านมา คัดเลือก ผ่าน LINE OA เพื่อลดระยะเวลาในการ ดำเนินการรายงานตัวของพนักงาน และสะดวกในการ

การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
		เป็นไปตามแผนกรอบ อัตรากำลัง				จัดเก็บเอกสาร และการติดตามพนักงานใหม่ ที่สามารถนำไปใช้ได้จริง - ระยะเวลาในการสรรหาและคัดเลือกเป็นไปตาม แผนการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยโดย วิธีทั่วไปและวิธีพิเศษ วิธีพิเศษ มีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน 127 คน วิธีทั่วไป มีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน 267 คน - บุคลากรใหม่มีสมรรถนะตามความต้องการของ ส่วนงาน - คะแนนความเชื่อมั่น (NPS) ในกระบวนการคัดเลือก พนักงานมหาวิทยาลัย เท่ากับร้อยละ 82 - พนักงานบรรจุใหม่ได้รับเงินเดือนภายในเดือนที่ บรรจุ ร้อยละ 100 (ไม่นับรวมผู้ขอค่าประสบการณ์)
3. การบริหารสัญญา และประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	3.1 บริหารสัญญาและ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน มหาวิทยาลัยเป็นไปตาม ระเบียบ ข้อบังคับ มหาวิทยาลัย	เพื่อให้การบริหารสัญญา และการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน มหาวิทยาลัยเป็นไปตาม ระเบียบ ข้อบังคับ มหาวิทยาลัย	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- มีการทำสัญญาปฏิบัติงาน รวม 1,217 ราย ดังนี้ สัญญา 1 ปี จำนวน 396 ราย สัญญา 3 ปี จำนวน 377 ราย สัญญา 4 ปี จำนวน 3 ราย สัญญา 5 ปี จำนวน 365 ราย สัญญา 7 ปี จำนวน 69 ราย สัญญาถึงเกษียณ จำนวน 7 ราย

การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
4. สิทธิประโยชน์และ สวัสดิการ	4.1 จัดสรรสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ให้แก่ บุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งในด้าน ร่างกายและจิตใจ ช่วยให้ บุคลากรมีความมั่นคง ในชีวิต ส่งผลให้บุคลากรมี ขวัญกำลังใจในการทำงาน และมีความผูกพันกับ องค์กรมากขึ้น	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	37,100,060	29,761,514	- คะแนนเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากรอยู่ที่ 3.80 คะแนน อยู่ในระดับดี
	4.2 โครงการคัดเลือก บุคลากรดีเด่นของ มหาวิทยาลัย	เพื่อส่งเสริมและสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน และบุคลากรที่มีผลงาน โดดเด่น	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	60,000	22,582	- มีผู้ได้รับคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ด้านผลงานดีเด่น เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย จำนวน 4 ราย - มีผู้ได้รับคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 7 ราย - มีผู้ได้รับคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ด้านบุคคลต้นแบบ จำนวน 2 ราย
5. การส่งเสริมสุขภาพ และความปลอดภัยใน การทำงาน	5.1 การตรวจสุขภาพ ประจำปี และการฉีด วัคซีนสร้างเสริม ภูมิคุ้มกันตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	- เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพ ที่ดี ลดความเสี่ยงในการ ปฏิบัติงาน - เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกัน ให้แก่บุคลากร	4 – 29 พฤศจิกายน 2567 และ 1 – 30 สิงหาคม 2567	3,000,000	1,425,500	- มีบุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพ จำนวน 3,620 ราย - มีบุคลากรเข้ารับการฉีดวัคซีนโรคไขหวัดใหญ่ จำนวน 2,047 ราย

การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
	5.2 กิจกรรมพัฒนาและ ส่งเสริมสุขภาพ - กิจกรรมแอโรบิกเพื่อ สุขภาพ - กิจกรรมโยคะ - กิจกรรม Body Combat - กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ เพื่อสร้างเสริมสุขภาพ และความสามัคคี	เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดี ให้กับบุคลากร มหาวิทยาลัย	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	170,000	145,500	- กิจกรรมแอโรบิกเพื่อสุขภาพ มีผู้เข้าร่วม จำนวน 10 ราย - กิจกรรมโยคะ มีผู้เข้าร่วม จำนวน 20 ราย - กิจกรรม Body Combat มีผู้เข้าร่วม จำนวน 20 ราย - กิจกรรมแข่งขันกีฬาสัมพันธ์เพื่อสร้างเสริมสุขภาพ และความสามัคคี มีผู้เข้าร่วม จำนวน 219 ราย
6. การสื่อสารและ สร้างความผูกพัน องค์กร	6.1 ประเมินความผูกพัน องค์กร	เพื่อให้รับทราบความ ผูกพันของบุคลากรที่มีต่อ องค์กร เพื่อเป็นแนวทาง ในการรักษาบุคลากร	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	- คะแนนเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากรอยู่ที่ 3.80 คะแนน อยู่ในระดับดี
	6.2 ประเมินความพึง พอใจต่อองค์กร	เพื่อให้รับทราบความพึง พอใจของบุคลากรที่มีต่อ องค์กร เพื่อเป็นแนวทาง ในการรักษาบุคลากร	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	- คะแนนความพึงพอใจต่อองค์กรอยู่ที่ 4.42 คะแนน อยู่ในระดับดี
	6.3 การสื่อสารข้อมูล ด้านทรัพยากรบุคคล ผ่าน Line Official Facebook และ Website	เพื่อสื่อสารข้อมูลด้าน ทรัพยากรบุคคลให้เข้าถึง บุคลากร สร้างความเข้าใจ ในทิศทางเดียวกัน	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	15,408	15,408	- บุคลากรรับทราบข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลเพิ่มขึ้น

การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
7. การส่งเสริม จริยธรรมของบุคลากร และด้านการป้องกัน การทุจริต	7.1 ประชาสัมพันธ์และ จัดการอบรมสอดแทรก เนื้อหาจริยธรรมของ บุคลากรและด้านการ ป้องกันการทุจริตในการ อบรมปฐมนิเทศ พนักงานใหม่	เพื่อสร้างความเข้าใจแก่ บุคลากรในเรื่องจริยธรรม ของบุคลากร และด้านการ ป้องกันการทุจริต	รุ่นที่ 1 วันที่ 25 – 26 พฤศจิกายน 2566 รุ่นที่ 2 วันที่ 17 – 18 สิงหาคม 2567 รุ่นที่ 3 วันที่ 7 – 8 กันยายน 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- บุคลากรมีความเข้าใจจริยธรรมของบุคลากร และ การป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากร	การพัฒนาบุคลากร				จำนวน ผู้เข้าร่วม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการประเมินการดำเนินงาน			
โครงการปฐมนิเทศและ พัฒนาศักยภาพพนักงาน มหาวิทยาลัย รุ่นที่ 1/67	พนักงานที่บรรจุใหม่ จำนวน 100 คน เข้ารับ การอบรมฯ	ร้อยละ 80	25 – 26 พฤศจิกายน 2566	พนักงานที่บรรจุใหม่เข้ารับการอบรม ระหว่างวันที่ 25 – 26 พฤศจิกายน 2566 ณ โรงแรมไอธารา รีสอร์ท แอนด์สปา จังหวัดเพชรบุรี จำนวน 100 คน มีผู้เข้าอบรมทั้งหมด จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 76.00	76	1,500,000	248,930
	ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมอบรมฯ	≥3.61		ประเมินจากผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 56 คน จาก ผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด 76 คน คิดเป็นร้อยละ 73.68 มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับดี ที่คะแนนเฉลี่ย 4.36			
โครงการพัฒนาหัวหน้าฝ่าย ต้นแบบเพื่อขับเคลื่อน องค์กรสู่ความเป็นเลิศ	พนักงานมหาวิทยาลัย ระดับผู้บริหารระดับต้น จำนวน 100 คน	ร้อยละ 90	28 – 30 มิถุนายน 2567	หัวหน้าฝ่ายและหัวหน้างานเข้ารับการอบรม ระหว่างวันที่ 28 - 30 มิถุนายน 2567 ณ โรงแรม ไพบรต์ตัน แกรนด์ พัทยา จังหวัดชลบุรี จำนวน 100 คน มีผู้เข้าอบรมทั้งหมด จำนวน 99 คน คิดเป็นร้อย ละ 99.00	99	768,600	313,337
	ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมอบรมฯ	≥3.61		ประเมินจากผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 60 คน จาก ผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด 99 คน คิดเป็นร้อยละ 60.61 มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับดี ที่คะแนนเฉลี่ย 4.44			

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากร	การพัฒนาบุคลากร				จำนวน ผู้เข้าร่วม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการประเมินการดำเนินงาน			
โครงการปฐมนิเทศและ พัฒนาศักยภาพพนักงาน มหาวิทยาลัย รุ่นที่ 2/67	พนักงานที่บรรจุใหม่ จำนวน 100 คน เข้ารับ การอบรมฯ	ร้อยละ 80	17 – 18 สิงหาคม 2567	พนักงานที่บรรจุใหม่เข้ารับการอบรม ระหว่างวันที่ 17 – 18 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรม แกรนด์ พาลาสโซ่ พัทยา จังหวัดชลบุรี จำนวน 119 คน มีผู้เข้าอบรมทั้งหมด จำนวน 118 คน คิดเป็น ร้อยละ 99.16	118	1,500,000	404,775
	ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมการอบรมฯ	≥3.61		ประเมินจากผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 70 คน จาก ผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด 118 คน คิดเป็นร้อยละ 59.32 มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับดีมาก ที่คะแนน เฉลี่ย 4.53			
โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนา ศักยภาพของพนักงาน มหาวิทยาลัย สำนักงาน อธิการบดี	พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 100 คน	ร้อยละ 90	24 – 25 สิงหาคม 2567	พนักงานมหาวิทยาลัยเข้ารับการอบรม ระหว่างวันที่ 24 - 25 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรม โนโวเทล ระยอง สตาร์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ จังหวัดระยอง จำนวน 174 คน มีผู้เข้าอบรม ทั้งหมด จำนวน 137 คน คิดเป็นร้อยละ 78.74	137	685,020	403,045
	ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมการอบรมฯ	≥3.61		ประเมินจากผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 87 คน จาก ผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด 137 คน คิดเป็นร้อยละ 63.50 มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับดี ที่คะแนนเฉลี่ย 4.37			

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากร	การพัฒนาบุคลากร				จำนวน ผู้เข้าร่วม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการประเมินการดำเนินงาน			
โครงการเกษียณอายุ บุคลากรมหาวิทยาลัย นวมินทราธิราช	บุคลากรที่เกษียณอายุ 50 คน พร้อมผู้ติดตาม	ร้อยละ 80	5 กันยายน 2567	ผู้ที่เข้าร่วมโครงการฯ จัดขึ้นเมื่อวันที่ 5 กันยายน 2567 ณ อาคารที่ปึงกรรัศมีโชติ ชั้น 6 คณะ แพทยศาสตร์วชิรพยาบาลมหาวิทยาลัย นวมินทราธิราช มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด จำนวน 123 คน คิดเป็นร้อยละ 94.62	123	500,000	202,164
	ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ	≥3.61		ประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 130 คน จากผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด 123 คน คิดเป็นร้อย ละ 94.62 มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับดีมาก ที่คะแนนเฉลี่ย 4.78			
โครงการปฐมนิเทศและ พัฒนาศักยภาพพนักงาน มหาวิทยาลัย รุ่นที่ 3/67	พนักงานที่บรรจุใหม่ จำนวน 100 คน เข้ารับ การอบรมฯ	ร้อยละ 80	7 – 8 กันยายน 2567	พนักงานที่บรรจุใหม่เข้ารับการอบรมฯ ระหว่างวันที่ 7 - 8 กันยายน 2567 ณ โรงแรมเอเชีย พัทยา ไฮเทล จังหวัดชลบุรี จำนวน 114 คน มีผู้เข้าอบรม ทั้งหมด จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 92.11	105	1,500,000	292,755
	ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมการอบรม	≥3.61		ประเมินจากผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 82 คน จาก ผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด 105 คน คิดเป็นร้อยละ 78.10 มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับดี ที่คะแนนเฉลี่ย 4.47			
โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ ด้านบัญชี งบประมาณ การเงินและ พัสดุ	บุคลากรด้านการเงิน บัญชี พสดุและผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 ตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 90	12 กันยายน 2567	บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมฯ ในวันที่ 12 กันยายน 2567 ณ ห้องประชุม 602 ชั้น 6 อาคารนวมินทร์ 1 จำนวน 80 คน มีผู้เข้าร่วมอบรม ทั้งหมด จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 100	80	23,200	23,200

สรุปการพัฒนาบุคลากร การให้ทุนไปศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล	สังกัดส่วนงาน	ศึกษาต่อในระดับการศึกษา	ในประเทศ/ต่างประเทศ	ชื่อหลักสูตร	มหาวิทยาลัย	ตั้งแต่วันที่ - วันที่	จำนวนเงินทุนการศึกษาที่ได้รับ	อนุมัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาให้ทุนไปศึกษาต่อฯ ครั้งที่
นางสาวกนก ลา ขาววิรัตน์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	ปริญญาเอก	ในประเทศ	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาชีวอนามัย (หลักสูตรนานาชาติ)	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	17 สิงหาคม 2566 - 31 สิงหาคม 2569	100,000 (เบิกแค่ค่าลงทะเบียน) ได้รับทุนการศึกษาจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ครั้งที่ 10/2566 วันที่ 10 ต.ค.66
อาจารย์สิริวรรณ กรุณา	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	ปริญญาเอก	ในประเทศ	สาขาพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ)	มหาวิทยาลัยมหิดล	8 มกราคม 2567 - 3 ธันวาคม 2570	2,601,700	ครั้งที่ 12/2566 วันที่ 12 ธ.ค.66
อาจารย์พรศักดิ์ นรินทร์สุข	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	แพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านบาดเจ็บทางออร์โธปิดิกส์	Denver Health Medical Center สหรัฐอเมริกา	1 เมษายน 2567 - 31 มีนาคม 2568 ระยะเวลา 1 ปี โดยใช้เวลาปฏิบัติงาน	982,900	ครั้งที่ 12/2566 วันที่ 12 ธ.ค.66
อาจารย์สุพิศตรา เชียงรุ่งโรจน์	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์สุขภาพ	คณะแพทยศาสตร์ศิริราช มหาวิทยาลัยมหิดล	8 มกราคม 2567 - 7 มกราคม 2569	244,500	ครั้งที่ 12/2566 วันที่ 12 ธ.ค.66
อาจารย์ทิวาภรณ์ กาญจนพันธุ์	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	ฝึกอบรมหลักสูตรแพทย์ผู้เชี่ยวชาญทางด้านกุมารเวชศาสตร์โรคติดเชื้อ (Junior Medical Observer of Paediatric Infectious Disease)	The Children's Hospital at Westhead นครซิดนีย์ เครือรัฐออสเตรเลีย	ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 - 30 มิถุนายน 2568 ระยะเวลา 1 ปี	729,900	ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 9 ม.ค. 67
นายธนกร ประเคนกะชา	วิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง	ปริญญาโท	ในประเทศ	ปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตร ๒ ปี แผน ก แบบ ก๒ ภาคนิเทศ เสาร์-อาทิติย์)	คณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	เป็นระยะเวลา 2 ปี ตั้งแต่เดือนมกราคม 2567 - ธันวาคม 2568	220,000	ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 9 ม.ค. 67
อาจารย์พัชรา เอ็นจะบก	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	หลักสูตรพิษวิทยา (International Fellowship in Medical Toxicology) ณ Emory University School of Medicine	เมือง Atlanta รัฐ Georgia ประเทศสหรัฐอเมริกา	วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 - 30 มิถุนายน 2568 ระยะเวลา 1 ปี	918,903.46	ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 13 ก.พ. 67
อาจารย์ญาณิศา ศุภศิริสันต์	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาโท	ต่างประเทศ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ (อังกฤษ)	เมือง Southampton สหราชอาณาจักร (อังกฤษ)	ตั้งแต่วันที่ 23 กันยายน 2567 - 22 กันยายน 2568 ระยะเวลา 1 ปี	1,961,900	ครั้งที่ 3/2567 วันที่ 12 มี.ค 67
อาจารย์บาทมน มโนมัยพิบูลย์	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาเอก	ต่างประเทศ	การแพทย์และสุขภาพประชากร (Standard PhD in the School of Medical and Population Health)	University of Sheffield สหราชอาณาจักร (อังกฤษ)	ระยะเวลา 4 ปี เป็นรูปแบบ Remote study ขอรับเงินเดือนตามปกติ	5,167,600	ครั้งที่ 12/2566 วันที่ 12 ธ.ค. 66
อาจารย์วิทธิ วัชรปรีชาสกุล	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	หลักสูตรแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์การึกษา การผ่าตัดส่องกล้อง ข้อไหล่ และการผ่าตัดข้อไหล่เทียม	ประเทศสหรัฐอเมริกา	1 เมษายน 2567 - 31 มีนาคม 2568 รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1 ปี	574,700	ครั้งที่ 3/2567 วันที่ 12 มี.ค 67
อาจารย์ปิยะ ขวาลากุล	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	หลักสูตรแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านการผ่าตัดกระดูกสันหลังผ่านกล้องและการผ่าตัดกระดูกสันหลัง	สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี	ตั้งแต่วันที่ 3 สิงหาคม 2567 - 3 สิงหาคม 2568	293,800	ครั้งที่ 3/2567 วันที่ 12 มี.ค 67
นายทีปกร เปรมปรี	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	ปีงบประมาณ 2567 - 2569	160,800	ครั้งที่ 3/2567 วันที่ 12 มี.ค 67
นางสาวรัชฎา วงศ์ปัญญาดี	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุและผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช	ปีงบประมาณ 2567 - 2569	180,000	ครั้งที่ 3/2567 วันที่ 12 มี.ค 67
นางสาวณิชาภัทร เข้มทอง	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการกำกับดูแลกิจการ (ภาคนอกเวลาราชการ)	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ตั้งแต่เดือน กรกฎาคม 2567 - กรกฎาคม 2569	548,750	ครั้งที่ 3/2567 วันที่ 12 มี.ค 67

ชื่อ-นามสกุล	สังกัดส่วนงาน	ศึกษาต่อในระดับการศึกษา	ในประเทศ/ต่างประเทศ	ชื่อหลักสูตร	มหาวิทยาลัย	ตั้งแต่วันที่ - วันที่	จำนวนเงินทุนการศึกษาที่ได้รับ	อนุมัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาให้ทุนไปศึกษาต่อฯ ครั้งที่
นายณาคัทที มีพันธ์	วิทยาลัยพัฒนามหานคร	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารเครือข่ายดิจิทัลและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 - 31 มีนาคม 2569 รวมระยะเวลา 2 ปี โดยไม่ใช้เวลาปฏิบัติงาน	230,000	ครั้งที่ 3/2567 วันที่ 12 มี.ค 67
อาจารย์รยวรรณ สันติเวช	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	หลักสูตรการกำกับดูแลสุขภาพเด็กในชุมชนและการช่วยเหลือเด็กที่อยู่ในสภาวะยากลำบาก (Observer access of Community Child Health and Child Protection)	The Children's Hospital at Westhead รัฐ New South Wales นคร Sydney เครือรัฐออสเตรเลีย	ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 - 30 มิถุนายน 2568 ระยะเวลายาว 1 ปี	323,161	ครั้งที่ 4/2567 วันที่ 9 เม.ย 67
อาจารย์ธนพร กฤษณะเพ็ญ	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	จักขุวิทยาจอประสาทตาและวันตา	ประเทศสหรัฐอเมริกา จำนวน ๒ สถาบัน สถาบันที่ ๑ ณ University of Illinois at Chicago รัฐ Illinois เมือง Chicago ประเทศสหรัฐอเมริกา สถาบันที่ ๒ ณ UCLA Stein Eye Institute รัฐ California เมือง Los Angeles ประเทศสหรัฐอเมริกา	วันที่ 6 กรกฎาคม 2567 - 2 ตุลาคม 2568	1,419,500	ครั้งที่ 4/2567 วันที่ 9 เม.ย 67
ผู้ช่วยศาสตราจารย์โชติมันต์ ชินวรารักษ์	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาเอก	ต่างประเทศ	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิตการวิจัยสาขาการแพทย์ทางจิตวิทยา (Psychological Medicine Research MPhil/PhD (Part-time))	ณ King's College London กรุงลอนดอน สหราชอาณาจักร (อังกฤษ)	ตั้งแต่วันที่ 3 มิถุนายน 2567 - 2 มิถุนายน 2573 ระยะเวลายาว 6 ปี	4,979,400	ครั้งที่ 4/2567 วันที่ 9 เม.ย 67
อาจารย์ปริยานันท์ ทักขิณเสถียร	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาเอก	ต่างประเทศ	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ และวิทยาศาสตร์สุขภาพ (Doctor of Philosophy – Medicine, Dentistry and Health Sciences)	ณ The University of Melbourne รัฐ Victoria เมือง Melbourne เครือรัฐออสเตรเลีย	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2570 ระยะเวลายาว 3 ปี	2,037,300	ครั้งที่ 4/2567 วันที่ 9 เม.ย 67
อาจารย์อริศรา ศิริวิริยะกุล	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาโท	ต่างประเทศ	หลักสูตรภาวะผู้นำและการจัดการการดูแลสุขภาพและสังคม (Msc Leadership and Management in Health and Social Care)	เมือง Southampton สหราชอาณาจักร (อังกฤษ)	ตั้งแต่วันที่ 23 กันยายน 2567 - 22 กันยายน 2568 ระยะเวลายาว 1 ปี	2,187,900	ครั้งที่ 5/2567 วันที่ 14 พ.ค. 67
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีรวิทย์ พุ่มอยู่	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	ฝึกอบรมหลักสูตรการท้าววิจัย ด้านกายวิภาคศาสตร์ทางคลินิก ณ Division in Anatomy & Development Biology, Department of Oral Biology, Yonsei University College of Dentistry	นครพิเศษโซล สาธารณรัฐเกาหลี (เกาหลีใต้)	ตั้งแต่วันที่ 20 กรกฎาคม 2567 - 19 กรกฎาคม 2568 ระยะเวลายาว 1 ปี	1,018,000	ครั้งที่ 5/2567 วันที่ 14 พ.ค. 67
นางสาวกรกนก ชำกรม	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาโท	ในประเทศ	ระดับปริญญาโท หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราชินา	ระยะเวลาการศึกษา 2 ปี	205,000	ครั้งที่ 5/2567 วันที่ 14 พ.ค. 67
นายภานุวัฒน์ จิตโตโสภ	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาโท	ในประเทศ	สาขาวิชาการพัฒนาและจัดการเมือง	วิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัยนวมินทราชินา	เฉพาะวันเสาร์และวันอาทิตย์ เวลา 09.00 - 17.30 น.ระยะเวลากการศึกษา (3 ภาคการศึกษา)	130,000	ครั้งที่ 5/2567 วันที่ 14 พ.ค. 67

ชื่อ-นามสกุล	สังกัดส่วนงาน	ศึกษาต่อในระดับการศึกษา	ในประเทศ/ ต่างประเทศ	ชื่อหลักสูตร	มหาวิทยาลัย	ตั้งแต่วันที่ - วันที่	จำนวนเงินทุนการศึกษาที่ได้รับ	อนุมัติตามมติที่ประชุม คณะกรรมการพิจารณาให้ทุนไปศึกษาต่อ ครั้งที่
นายชัยภัทร ประไพพรเลิศ	วิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง	ปริญญาเอก	ในประเทศ	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีพลังงาน หลักสูตร ๓ ปี แผน ๑.๑ ภาคปกติ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	เป็นระยะเวลา 3 ปี ตั้งแต่ เดือนมิถุนายน 2567 – มีนาคม 2570	280,000	ครั้งที่ 5/2567 วันที่ 14 พ.ค. 67
นางสาวอภิญญา กระมล	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาโท	ในประเทศ	ระดับปริญญาโท หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัย นวมินทราธิราช	ระยะเวลาการศึกษา 2 ปี	205,000	ครั้งที่ 6/2567 วันที่ 11 มิ.ย.67
นางสาวนวิรัตน์ กิ่งปรี	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาโท	ในประเทศ	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์การแพทย์	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาล รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	ระยะเวลาการศึกษา 2 ปี	175,000	ครั้งที่ 6/2567 วันที่ 11 มิ.ย.67
นางสาวเบญจรัตน์ สัจกุล	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	ปริญญาเอก	ในประเทศ	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการ เรียนรู้ คณะวิทยาการการเรียนรู้ และศึกษาศาสตร์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2567 - พฤษภาคม 2571	538,630	ครั้งที่ 6/2567 วันที่ 11 มิ.ย.67
นางสาวสุรีย์พร ทองสันทิด	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	ปริญญาเอก	ในประเทศ	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยา อุตสาหกรรมและองค์การ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ	ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม 2567 – 1 กรกฎาคม 2570	320,000	ครั้งที่ 6/2567 วันที่ 11 มิ.ย.67
อาจารย์จิรภัฏ นิมวรินทร์	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	ทางด้านประสาทจักษุวิทยา ณ William H. Annesley EyeBrain Center, Thomas Jefferson University เมือง Philadelphia	ประเทศสหรัฐอเมริกา	ระยะเวลาการศึกษา 1 ปี	865,500	ครั้งที่ 7/2567 วันที่ 9 ก.ค.67
นางสาวทวิกา กลิ่นศรีสุข	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาตรี	ในประเทศ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	ระยะเวลา 4 ปี	274,000	ครั้งที่ 7/2567 วันที่ 9 ก.ค.67
นางสาวอารียา ไชยรัตน์	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาตรี	ในประเทศ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	ระยะเวลา 4 ปี	274,000	ครั้งที่ 7/2567 วันที่ 9 ก.ค.67
นายรภัทร ทองอ่วม	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาและจัดการมหานครอย่างยั่งยืน	วิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	ระยะเวลาการศึกษา 2 ปี	173,000	ครั้งที่ 7/2567 วันที่ 9 ก.ค.67
นางศิริวรรณ ภูภาณุธาดา	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาและจัดการมหานครอย่างยั่งยืน	วิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	ระยะเวลาการศึกษา 2 ปี	173,000	ครั้งที่ 7/2567 วันที่ 9 ก.ค.67
นางสาวอลิสสา ไตเทศ	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต	คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ระยะเวลาการศึกษา 2 ปี	165,000	ครั้งที่ 7/2567 วันที่ 9 ก.ค.67
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปองพล คงสมาน	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	ปริญญาเอก	ในประเทศ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ)	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ตั้งแต่วันที่ 5 สิงหาคม 2567 ถึง วันที่สิ้นสุดปีการศึกษา 2571	2,476,160	ครั้งที่ 7/2567 วันที่ 9 ก.ค.67
นายอนุชา ดวงแก้ว	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ระยะเวลา 2 ปี	182,500	ครั้งที่ 7/2567 วันที่ 9 ก.ค.67
นางสาวกัลยาณี อิมบ้านไร่	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการนฤคกรรม (ภาคปกติ)	มหาวิทยาลัยมหิดล	ระยะเวลา 2 ปี	315,600	ครั้งที่ 7/2567 วันที่ 9 ก.ค.67
นายนิธิพนธ์ น้อยเผ่า	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	ปริญญาเอก	ในประเทศ	ศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอาชีววิทยา และงานยุติธรรม (ภาคนอกเวลาราชการ)	คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	1 สิงหาคม 2567 – 31 กรกฎาคม 2571 รวมระยะเวลา 2 ปี	574,000	ครั้งที่ 7/2567 วันที่ 9 ก.ค.67
นายสิริชัย สุวรรณิ	วิทยาลัยพัฒนามหานคร	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาและจัดการมหานครอย่างยั่งยืน	วิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	ระยะเวลาการศึกษา 2 ปี	200,000	ครั้งที่ 7/2567 วันที่ 9 ก.ค.67

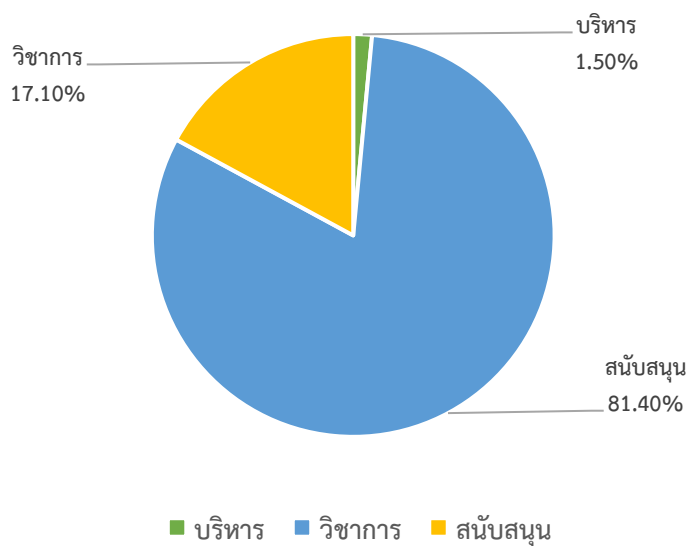
ชื่อ-นามสกุล	สังกัดส่วนงาน	ศึกษาต่อในระดับการศึกษา	ในประเทศ/ต่างประเทศ	ชื่อหลักสูตร	มหาวิทยาลัย	ตั้งแต่วันที่ - วันที่	จำนวนเงินทุนการศึกษาที่ได้รับ	อนุมัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาให้ทุนไปศึกษาต่อฯ ครั้งที่
นางสาวสาวิตรี เขียวภักดี	วิทยาลัยพัฒนามหานคร	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาและจัดการมหานครอย่างยั่งยืน	วิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	ระยะเวลาการศึกษา 2 ปี	200,000	ครั้งที่ 7/2567 วันที่ 9 ก.ค.67
นายภาณุวัฒน์ นิ่มนวล	วิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง	ปริญญาเอก	ในประเทศ	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยและพัฒนา(หลักสูตร ๓ ปี) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	สิงหาคม 2567 – กรกฎาคม 2570 โดยไม่ใช้เวลาปฏิบัติงาน	350,000	ครั้งที่ 7/2567 วันที่ 9 ก.ค.67
อาจารย์โสฬส จาตุรพิศานุกุล	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	ฝึกอบรมหลักสูตรการทำวิจัยด้านโรคไตที่เกี่ยวข้องกับมะเร็งวิทยาและมะเร็งทางโลหิตวิทยา	ณ Mayo Clinic เมือง Rochester	วันที่ 21 ตุลาคม 2567 - 20 ตุลาคม 2568	900,700	ครั้งที่ 8/2567 วันที่ 13 ส.ค.67
อาจารย์อิทธิวัฒน์ อ่อนกลิ่น	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	ปริญญาโท	ต่างประเทศ	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการระบาดวิทยาศิลิน (MSc) ในรูปแบบ Epidemiology Distance Learning	ณ London School of Hygiene & Tropical Medicine, University of London กรุงลอนดอน สหราชอาณาจักร (อังกฤษ)	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2569 ระยะเวลา 2 ปี (เดินทางไปศึกษา ณ ต่างประเทศ ปีละ 1 ครั้ง รวมเป็นจำนวน 2 ครั้ง และศึกษารูปแบบออนไลน์ในประเทศไทย) ขอรับเงินเดือนตามปกติ	1,738,000	ครั้งที่ 9/2567 วันที่ 10 ก.ย. 67

ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ประจำเดือน)

มหาวิทยาลัยนวมินทราชินีได้ดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลสถิติบุคลากร เพื่อประกอบการพิจารณาในการดำเนินการต่าง ๆ และนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการมหาวิทยาลัยประจำเดือน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้จัดทำรายงานจำนวนบุคลากรประจำเดือนโดยจำแนกตามประเภทตำแหน่ง อันประกอบด้วยประเภทบริหาร ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน ซึ่งจำนวนอัตรากำลังของบุคลากร มีจำนวน 4,109 คน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สัดส่วนบุคลากรประเภทบริหาร ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน



อัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เดือนตุลาคม 2566 ถึง เดือนกันยายน 2567)
โดยมีรายละเอียดตามตาราง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2566)

ประเภทบุคลากร	สังกัดส่วนงาน								รวม
	มหาวิทยาลัย	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	สำนักงานอธิการบดี	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	วิทยาลัยพัฒนามหานคร	วิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	
	(11)	(8)	(114)	(4,046)	(241)	(50)	(49)	(88)	(4,607)
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทวิชาการ									
อาจารย์	-	-	-	338	76	18	19	48	499
หัวหน้าส่วนงานที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	-	-	-	1	1	1	1	1	5
อาจารย์ผู้ช่วย	-	-	-	1	26	-	2	7	36
- ประเภทสนับสนุน	-	5	87	2,292	77	20	12	20	2,513
- *ประเภทบริหาร	9	3	13	10	5	3	3	2	48
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	170	2	-	-	-	172
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	6	-	-	-	-	6
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	359	28	-	-	-	387
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (389)	-	-	-	325	-	-	-	-	325
รวม	9	8	100	3,501	214	41	36	77	3,986
อัตรารว่าง	2	-	14	545	27	9	13	11	621

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2566)

ประเภทบุคลากร	สังกัดส่วนงาน								รวม
	มหาวิทยาลัย	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	สำนักงานอธิการบดี	คณะแพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล	คณะพยาบาลศาสตร์ เกื้อการุณย์	วิทยาลัยพัฒนา มหานคร	วิทยาลัยพัฒนา ชุมชนเมือง	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	
	(11)	(8)	(114)	(4,046)	(241)	(50)	(49)	(88)	(4,607)
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทวิชาการ									
อาจารย์	-	-	-	336	77	18	20	48	499
หัวหน้าส่วนงานที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	-	-	-	1	1	1	1	1	5
อาจารย์ผู้ช่วย	-	-	-	1	26	-	2	7	36
- ประเภทสนับสนุน	-	5	88	2,281	77	20	12	22	2,505
- *ประเภทบริหาร	9	3	13	10	5	3	3	2	48
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	170	2	-	-	-	172
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	6	-	-	-	-	6
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	359	28	-	-	-	387
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (389)	-	-	-	325	-	-	-	-	325
รวม	9	8	101	3,488	215	41	37	79	3,978
อัตรารว่าง	2	-	13	558	26	9	12	9	629

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

ประเภทบุคลากร	สังกัดส่วนงาน								รวม
	มหาวิทยาลัย	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	สำนักงานอธิการบดี	คณะแพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล	คณะ พยาบาลศาสตร์ เกื้อการุณย์	วิทยาลัยพัฒนา มหานคร	วิทยาลัยพัฒนา ชุมชนเมือง	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	
	(11)	(8)	(114)	(4,046)	(241)	(50)	(49)	(88)	(4,607)
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทวิชาการ									
อาจารย์	-	-	-	338	77	18	20	48	501
หัวหน้าส่วนงานที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	-	-	-	1	1	1	1	1	5
อาจารย์ผู้ช่วย	-	-	-	1	26	-	2	7	36
- ประเภทสนับสนุน	-	5	90	2,269	74	19	11	21	2,489
- *ประเภทบริหาร	9	3	13	10	5	3	3	2	48
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	168	2	-	-	-	170
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	6	-	-	-	-	6
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	359	28	-	-	-	387
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (389)	-	-	-	325	-	-	-	-	325
รวม	9	8	103	3,476	212	40	36	78	3,962
อัตรารว่าง	2	-	11	570	29	10	13	10	645

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มกราคม 2567)

ประเภทบุคลากร	สังกัดส่วนงาน								รวม
	มหาวิทยาลัย	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	สำนักงานอธิการบดี	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	วิทยาลัยพัฒนามหานคร	วิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	
	(11)	(8)	(138)	(4,113)	(241)	(49)	(48)	(87)	(4,695)
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทวิชาการ									
อาจารย์	-	-	-	339	76	18	21	48	502
หัวหน้าส่วนงานที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	-	-	-	1	1	1	1	1	5
อาจารย์ผู้ช่วย	-	-	-	1	26	-	2	7	36
- ประเภทสนับสนุน	-	5	95	2,264	69	19	11	21	2,484
- *ประเภทบริหาร	9	3	13	10	5	3	3	2	48
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	168	2	-	-	-	170
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	6	-	-	-	-	6
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	358	28	-	-	-	386
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (389)	-	-	-	325	-	-	-	-	325
รวม	9	8	108	3,471	206	40	37	78	3,957
อัตรารว่าง	2	-	30	642	35	9	11	9	738

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567)

ประเภทบุคลากร	สังกัดส่วนงาน								รวม
	มหาวิทยาลัย	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	สำนักงานอธิการบดี	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	วิทยาลัยพัฒนามหานคร	วิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	
	(11)	(8)	(138)	(4,113)	(241)	(49)	(48)	(87)	(4,695)
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทวิชาการ									
อาจารย์	-	-	-	339	76	18	21	48	502
หัวหน้าส่วนงานที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	-	-	-	1	1	1	1	1	5
อาจารย์ผู้ช่วย	-	-	-	1	26	-	2	7	36
- ประเภทสนับสนุน	-	5	93	2,264	67	19	11	21	2,480
- *ประเภทบริหาร	9	3	13	10	5	3	3	2	48
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	168	2	-	-	-	170
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	6	-	-	-	-	6
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	356	28	-	-	-	384
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (389)	-	-	-	326	-	-	-	-	326
รวม	9	8	106	3,470	204	40	37	78	3,952
อัตรารว่าง	2	-	32	643	37	9	11	9	743

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

ประเภทบุคลากร	สังกัดส่วนงาน								รวม
	มหาวิทยาลัย	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	สำนักงานอธิการบดี	คณะแพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล	คณะพยาบาลศาสตร์ เกื้อการุณย์	วิทยาลัยพัฒนา มหานคร	วิทยาลัยพัฒนา ชุมชนเมือง	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	
	(11)	(8)	(138)	(4,113)	(241)	(49)	(48)	(87)	(4,695)
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทวิชาการ									
อาจารย์	-	-	-	340	75	19	21	47	502
หัวหน้าส่วนงานที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	-	-	-	1	1	1	1	1	5
อาจารย์ผู้ช่วย	-	-	-	1	26	-	2	7	36
- ประเภทสนับสนุน	-	5	91	2,262	67	19	11	19	2,474
- *ประเภทบริหาร	8	3	13	10	5	3	3	2	47
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	167	2	-	-	-	169
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	6	-	-	-	-	6
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	355	28	-	-	-	383
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (389)	-	-	-	326	-	-	-	-	326
รวม	8	8	104	3,467	203	41	37	75	3,943
อัตรารว่าง	3	-	34	646	38	8	11	12	752

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2567)

ประเภทบุคลากร	สังกัดส่วนงาน								รวม
	มหาวิทยาลัย	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	สำนักงานอธิการบดี	คณะแพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล	คณะพยาบาลศาสตร์ เกื้อการุณย์	วิทยาลัยพัฒนา มหานคร	วิทยาลัยพัฒนา ชุมชนเมือง	คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	
	(11)	(8)	(138)	(4,113)	(241)	(49)	(48)	(87)	(4,695)
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทวิชาการ									
อาจารย์	-	-	-	338	76	19	21	47	499
หัวหน้าส่วนงานที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	-	-	-	1	1	1	1	1	5
อาจารย์ผู้ช่วย	-	-	-	1	24	-	2	7	34
- ประเภทสนับสนุน	-	5	97	2,370	69	17	11	21	2,592
- *ประเภทบริหาร	8	3	13	10	5	3	3	2	47
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	167	2	-	-	-	169
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	6	-	-	-	-	6
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	354	28	-	-	-	382
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (389)	-	-	-	326	-	-	-	-	326
รวม	8	8	110	3,572	204	39	37	77	4,055
อัตรารว่าง	3	-	28	541	37	10	11	10	640

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2567)

ประเภทบุคลากร	สังกัดส่วนงาน								รวม
	มหาวิทยาลัย	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	สำนักงานอธิการบดี	คณะแพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล	คณะ พยาบาลศาสตร์ เกื้อการุณย์	วิทยาลัยพัฒนา มหานคร	วิทยาลัยพัฒนา ชุมชนเมือง	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	
	(11)	(8)	(138)	(4,113)	(241)	(49)	(48)	(87)	(4,695)
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทวิชาการ									
อาจารย์	-	-	-	337	77	19	21	47	501
หัวหน้าส่วนงานที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	-	-	-	1	1	1	1	1	5
อาจารย์ผู้ช่วย	-	-	-	1	23	-	2	7	33
- ประเภทสนับสนุน	-	5	99	2,418	83	17	11	22	2,655
- *ประเภทบริหาร	9	3	14	10	5	3	3	2	49
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	167	2	-	-	-	169
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	6	-	-	-	-	6
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	354	28	-	-	-	382
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (389)	-	-	-	326	-	-	-	-	326
รวม	9	8	113	3,619	218	39	37	78	4,121
อัตรารว่าง	2	-	25	494	23	10	11	9	574

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2567)

ประเภทบุคลากร	สังกัดส่วนงาน								รวม
	มหาวิทยาลัย	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	สำนักงานอธิการบดี	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	วิทยาลัยพัฒนามหานคร	วิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	
	(11)	(8)	(138)	(4,113)	(241)	(49)	(48)	(87)	(4,695)
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทวิชาการ									
อาจารย์	-	-	-	339	78	19	21	47	504
หัวหน้าส่วนงานที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	-	-	-	1	1	1	1	1	5
อาจารย์ผู้ช่วย	-	-	-	1	23	-	2	6	32
- ประเภทสนับสนุน	-	5	99	2,406	82	17	11	22	2,642
- *ประเภทบริหาร	9	3	14	10	5	3	3	2	49
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	167	2	-	-	-	169
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	6	-	-	-	-	6
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	354	28	-	-	-	382
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (389)	-	-	-	329	-	-	-	-	329
รวม	9	8	113	3,612	218	39	37	77	4,113
อัตรารว่าง	2	-	25	501	23	10	11	10	582

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567)

ประเภทบุคลากร	สังกัดส่วนงาน								รวม
	มหาวิทยาลัย	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	สำนักงานอธิการบดี	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	วิทยาลัยพัฒนามหานคร	วิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	
	(11)	(8)	(138)	(4,113)	(241)	(49)	(48)	(87)	(4,695)
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทวิชาการ									
อาจารย์	-	-	-	335	78	19	21	47	500
หัวหน้าส่วนงานที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	-	-	-	1	1	1	1	1	5
อาจารย์ผู้ช่วย	-	-	-	1	23	-	4	6	34
- ประเภทสนับสนุน	-	5	99	2,388	82	17	11	22	2,642
- *ประเภทบริหาร	9	3	14	10	5	3	3	2	49
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	167	2	-	-	-	169
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	6	-	-	-	-	6
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	351	28	-	-	-	379
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (389)	-	-	-	355	-	-	-	-	355
รวม	9	8	113	3,613	218	39	39	77	4,116
อัตรารว่าง	2	-	25	500	23	10	9	10	579

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2567)

ประเภทบุคลากร	สังกัดส่วนงาน								รวม
	มหาวิทยาลัย	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	สำนักงานอธิการบดี	คณะแพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล	คณะพยาบาลศาสตร์ เกื้อการุณย์	วิทยาลัยพัฒนา มหานคร	วิทยาลัยพัฒนา ชุมชนเมือง	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	
	(11)	(8)	(138)	(4,113)	(241)	(49)	(48)	(87)	(4,695)
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทวิชาการ									
อาจารย์	-	-	-	343	78	19	21	47	508
หัวหน้าส่วนงานที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	-	-	-	1	1	1	1	1	5
อาจารย์ผู้ช่วย	-	-	-	1	22	-	4	6	33
- ประเภทสนับสนุน	-	5	99	2,391	81	18	11	22	2,627
- *ประเภทบริหาร	9	3	14	9	5	3	3	2	48
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	167	2	-	-	-	169
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	6	-	-	-	-	6
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	351	28	-	-	-	379
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (389)	-	-	-	351	-	-	-	-	351
รวม	9	8	113	3,610	216	40	39	77	4,112
อัตรารว่าง	2	-	25	503	25	9	9	10	583

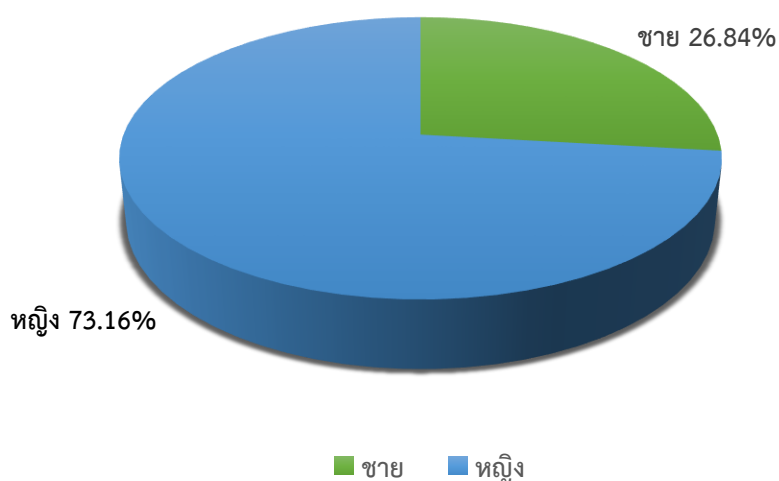
ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567)

ประเภทบุคลากร	สังกัดส่วนงาน								รวม
	มหาวิทยาลัย	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	สำนักงานอธิการบดี	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	วิทยาลัยพัฒนามหานคร	วิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	
	(11)	(8)	(138)	(4,113)	(241)	(49)	(48)	(87)	(4,695)
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทวิชาการ									
อาจารย์	-	-	-	344	79	19	23	46	511
หัวหน้าส่วนงานที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	-	-	-	1	1	1	1	1	5
อาจารย์ผู้ช่วย	-	-	-	1	22	-	4	6	33
- ประเภทสนับสนุน	-	5	99	2,378	81	18	11	21	2,613
- *ประเภทบริหาร	9	3	14	9	5	3	3	2	48
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	167	2	-	-	-	169
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	6	-	-	-	-	6
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	351	28	-	-	-	379
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (389)	-	-	-	350	-	-	-	-	350
รวม	9	8	113	3,606	217	40	41	75	4,109
อัตรารว่าง	2	-	25	507	24	9	7	12	586

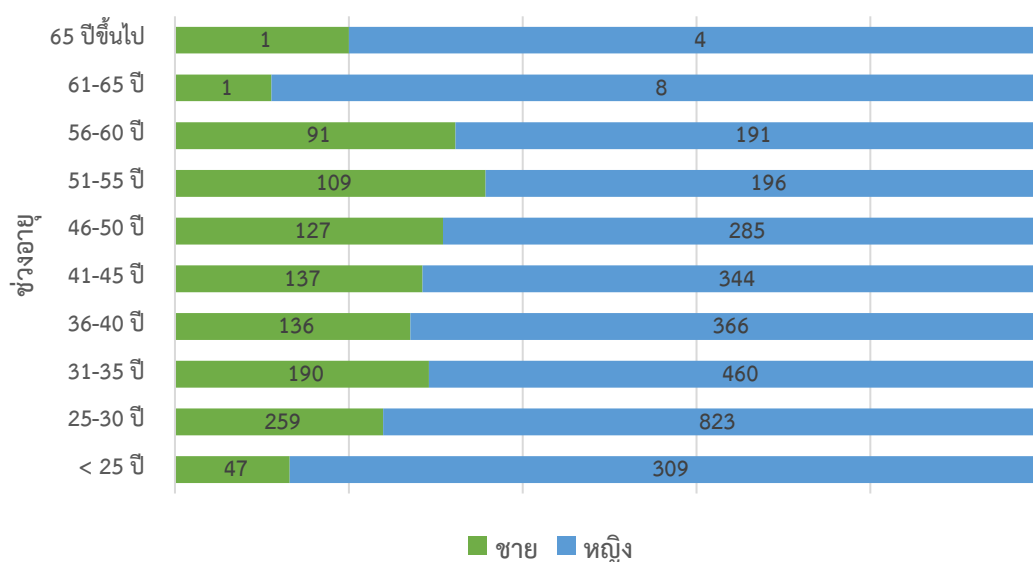
2. ข้อมูลสถิติบุคลากร ปี พ.ศ. 2567

2.1 ข้อมูลสถิติบุคลากร จำแนกตามเพศ ประจำปี พ.ศ. 2567 ปรากฏว่าบุคลากรส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยเป็นเพศหญิง จำนวน 2,988 คน คิดเป็นร้อยละ 73.16 และเพศชาย จำนวน 1,096 คน คิดเป็นร้อยละ 26.84

สถิติเพศของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย



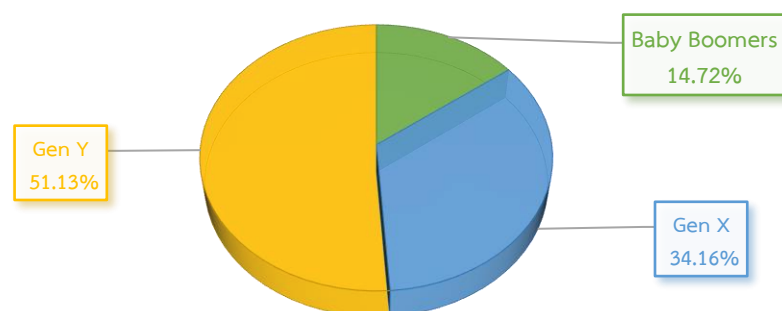
จำนวนบุคลากรแบ่งตามเพศและช่วงอายุ



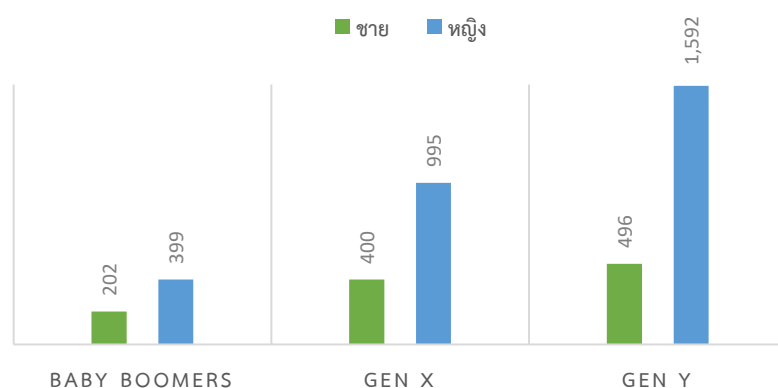
2.2 ข้อมูลสถิติบุคลากร จำแนกตาม Generation ประจำปี พ.ศ. 2567 ปรากฏว่า บุคลากรส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยอยู่ใน Generation Y ร้อยละ 51.13 Generation X ร้อยละ 34.16 และ Generation B ร้อยละ 14.72

Generation	ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ	รวมทั้งสิ้น	คิดเป็นร้อยละ
Baby Boomers	65 ปีขึ้นไป	1	4	5	0.12	601	14.72
	61 - 65 ปี	1	8	9	0.22		
	56 - 60 ปี	91	191	282	6.90		
	51 - 55 ปี	109	196	305	7.47		
Gen X	46-50 ปี	127	285	412	10.09	1,395	34.16
	41-45 ปี	137	344	481	11.78		
	36-40 ปี	136	366	502	12.29		
Gen Y	31-35 ปี	190	460	650	15.92	2,088	51.13
	25-30 ปี	259	823	1,082	26.49		
	< 25 ปี	47	309	356	8.72		
รวมทั้งสิ้น		1,098	2,986	4,084	100		

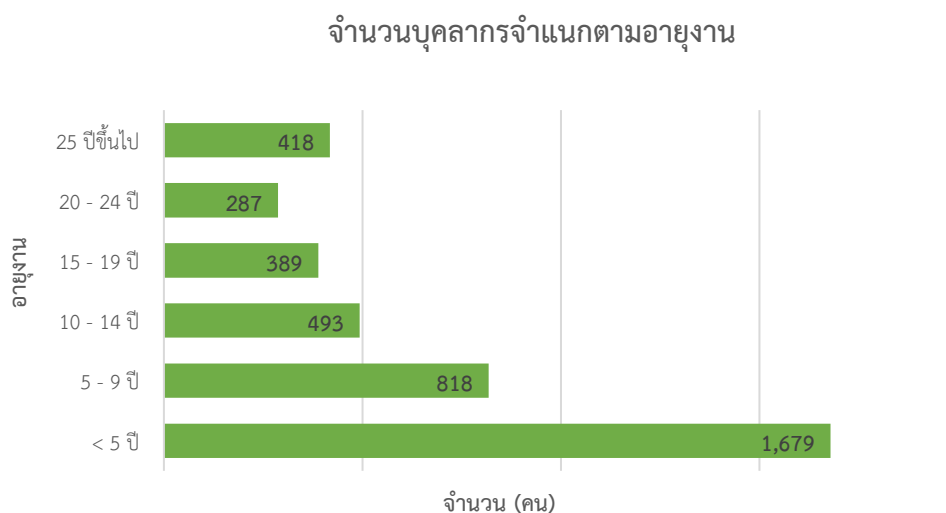
สถิติบุคลากรมหาวิทยาลัย จำแนกตาม Generation



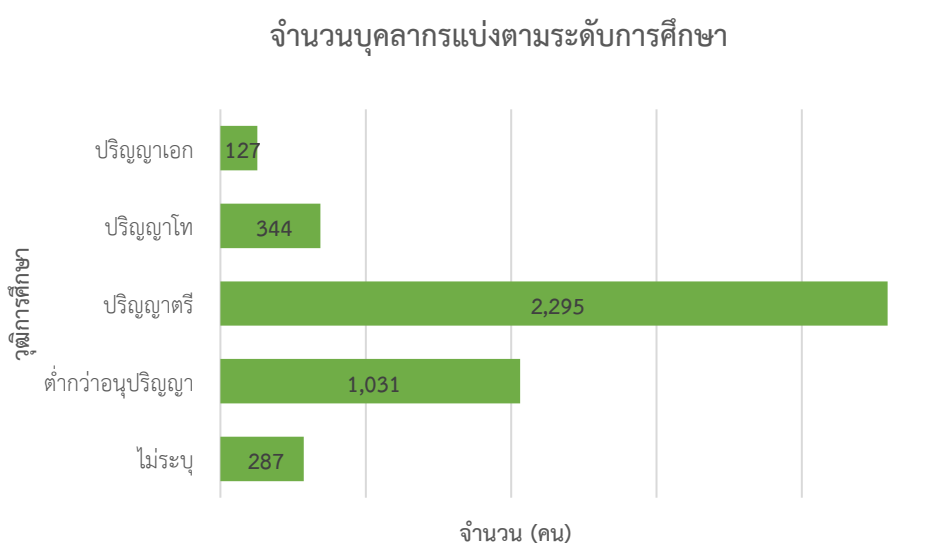
สถิติบุคลากรมหาวิทยาลัย จำแนกตามเพศ และ Generation



2.3 ข้อมูลสถิติบุคลากร จำแนกตามอายุงาน ประจำปี พ.ศ. 2567 ปรากฏว่าบุคลากรส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยมีอายุงานน้อยกว่า 5 ปี จำนวน 1,679 คน มากที่สุด และรองลงมาด้วยอายุงาน 5 – 9 ปี จำนวน 818 คน อายุงาน 10 – 14 ปี จำนวน 493 คน อายุงาน 25 ปีขึ้นไป จำนวน 418 คน อายุงาน 15 – 19 ปี จำนวน 389 คน และอายุงาน 20 – 24 ปี จำนวน 287 คน น้อยที่สุด



2.4 ข้อมูลสถิติบุคลากร จำแนกตามวุฒิการศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2567 ปรากฏว่าบุคลากรส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยมีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน 2,295 คน รองลงมาคือวุฒิกการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญา จำนวน 1,031 คน วุฒิปริญญาโท จำนวน 344 คน วุฒิกศึกษาอื่น ๆ จำนวน 287 คน และวุฒิปริญญาเอก จำนวน 127 คน



2.5 ข้อมูลสถิติการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ของบุคลากรประเภทวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคลากรประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ได้แก่ ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพื่อเป็นการพัฒนาให้จำนวนบุคลากรประเภทวิชาการ ได้ดำรงตำแหน่งวิชาการตามจำนวนที่เกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตรตามเกณฑ์ประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย ซึ่งในปี 2567 มีบุคลากรประเภทวิชาการ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 185 คน

ประเภทบุคลากร	ตำแหน่งทางวิชาการที่แต่งตั้งในปี 2567			รวม
	ศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
พนักงานมหาวิทยาลัย	2	35	145	182
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	3	3
รวม	2	35	148	185

2.6 ข้อมูลสถิติบุคลากรประเภทวิชาการ จำแนกตาม Generation และปีที่เกษียณ

บุคลากรกลุ่ม ประเภทวิชาการ	พนักงานมหาวิทยาลัย				รวม	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา			รวม	ผลรวม ทั้งหมด
	Gen B	Gen X	Gen Y	Gen Z		Gen X	Gen Y	Gen Z		
ศาสตราจารย์	-	1	1	-	2	-	-	-	-	2
รองศาสตราจารย์	-	28	7	-	35	-	-	-	-	35
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2	74	69	-	145	1	2	-	3	148
อาจารย์	2	56	266	7	331	1	2	-	3	334
อาจารย์ผู้ช่วย	-	-	9	17	26	-	-	-	-	26
ผลรวมทั้งหมด	4	159	352	24	539	2	4	-	6	545

บุคลากรกลุ่ม ประเภทวิชาการ	ปีที่เกษียณ											ผลรวม ทั้งหมด
	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574	2575	2576	2577	
ศาสตราจารย์										1		1
รองศาสตราจารย์		2	3	1	4	1	3	1	1	3	2	21
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2	7	1	2	3	1	9	5	3	1	4	38
อาจารย์	2	1		4	2	1	3	5	3	5	2	28
ผลรวมทั้งหมด	4	10	4	7	9	3	15	11	7	10	8	88

2.7 ข้อมูลสถิติการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของบุคลากรประเภทสนับสนุน

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคลากรประเภทสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของมหาวิทยาลัย ได้แก่ ระดับเชี่ยวชาญ ข้าราชการพิเศษ ข้าราชการ และชำนาญงาน เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรประเภทสนับสนุน ซึ่งในปี 2567 มีบุคลากรประเภทสนับสนุน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน 54 คน

ประเภทบุคลากร	ตำแหน่งที่สูงขึ้น			
	เชี่ยวชาญ	ข้าราชการพิเศษ	ข้าราชการ	ชำนาญงาน
พนักงานมหาวิทยาลัย	1	19	28	-
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	2	4	-	-
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้)	-	-	-	-
รวม	3	23	28	-

2.8 ข้อมูลสถิติการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของบุคลากรประเภทสนับสนุน

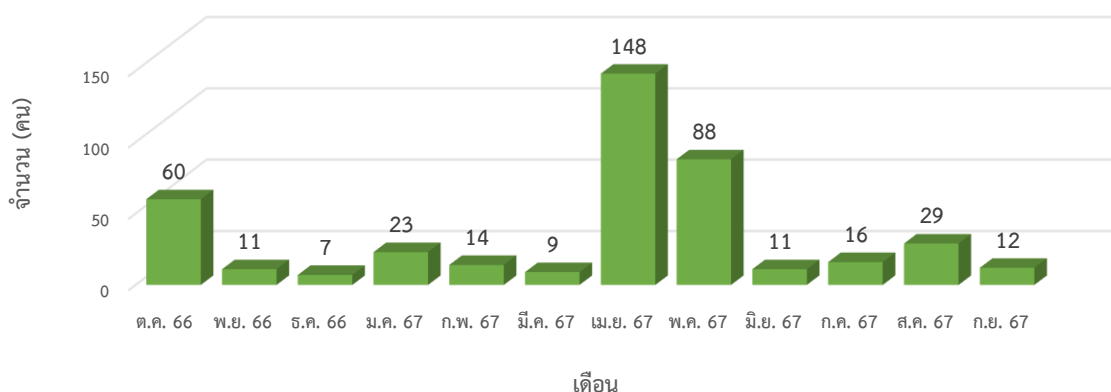
มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเกี่ยวกับบุคลากรประเภทสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของมหาวิทยาลัย ได้แก่ ระดับเชี่ยวชาญ ข้าราชการพิเศษ ข้าราชการ และชำนาญงาน เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรประเภทสนับสนุน ซึ่งในปี 2567 มีบุคลากรประเภทสนับสนุน ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน 787 คน

ประเภทบุคลากร	ตำแหน่งที่สูงขึ้น			
	เชี่ยวชาญ	ข้าราชการพิเศษ	ข้าราชการ	ชำนาญงาน
พนักงานมหาวิทยาลัย	5	89	437	104
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	10	25	101	16
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้)	-	-	-	-
รวม	15	114	538	120

2.9 ข้อมูลสถิติการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2567 ปรากฏว่า ในปี พ.ศ. 2567 ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 มีพนักงานมหาวิทยาลัยใหม่ที่บรรจุและแต่งตั้ง จำนวน 428 คน โดยบุคลากรประเภทสนับสนุนมีการบรรจุแต่งตั้งมากที่สุดจำนวน 379 ราย รองลงมาคือ บุคลากรประเภทวิชาการ จำนวน 41 ราย และบุคลากรประเภทบริหาร จำนวน 8 ราย

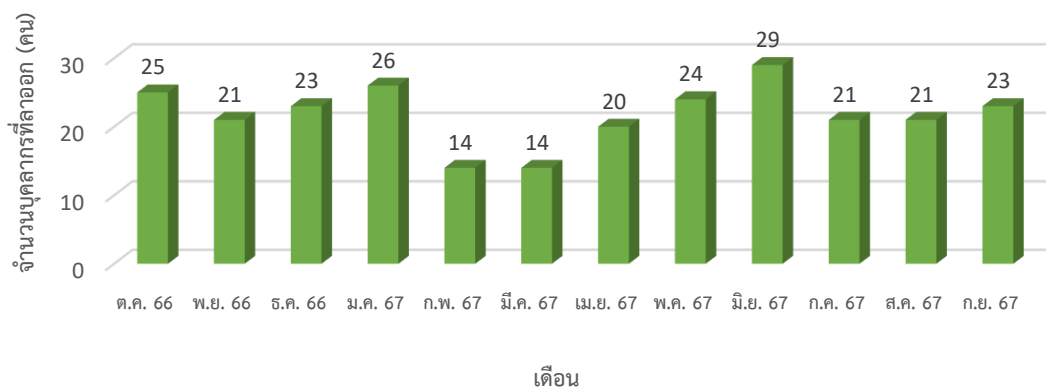
จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยใหม่ที่บรรจุและแต่งตั้งในแต่ละเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
เดือน	ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย			
	บริหาร	วิชาการ	สนับสนุน	รวม
ต.ค. 66	6	5	49	60
พ.ย. 66	-	1	10	11
ธ.ค. 66	-	2	5	7
ม.ค. 67	-	3	20	23
ก.พ. 67	-	3	11	14
มี.ค. 67	-	3	6	9
เม.ย. 67	-	-	148	148
พ.ค. 67	2	-	86	88
มิ.ย. 67	-	3	8	11
ก.ค. 67	-	6	10	16
ส.ค. 67	-	8	21	29
ก.ย. 67	-	7	5	12
รวม	8	41	379	428

จำนวนพนักงานใหม่ที่บรรจุและแต่งตั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

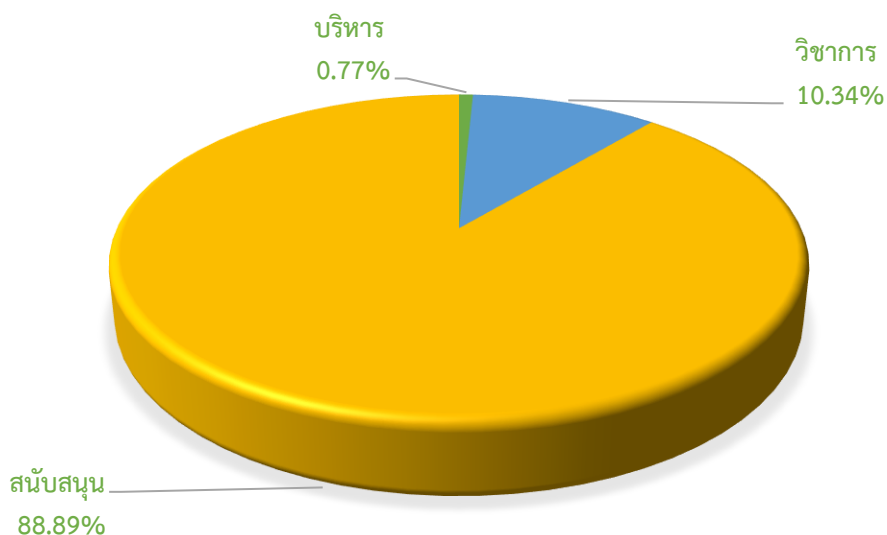


2.10 ข้อมูลสถิติการลาออกของบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2567 ปรากฏว่า ในปี พ.ศ. 2567 ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 มีบุคลากรลาออกจำนวน 261 คน คิดเป็นร้อยละ 6.35 ของบุคลากรทั้งหมด โดยบุคลากรประเภทสนับสนุนมีอัตราการลาออกมากที่สุด จำนวน 232 คน รองลงมาคือบุคลากรประเภทวิชาการ จำนวน 27 คน และบุคลากรประเภทบริหาร จำนวน 2 คน

จำนวนบุคลากรที่ลาออกในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



จำนวนบุคลากรที่ลาออกจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ปี 2567



3. ข้อมูลสถิติการให้บริการด้านทรัพยากรบุคคล

3.1 ข้อมูลสถิติการลาของบุคลากร จำแนกตามประเภทบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 - กันยายน 2567)

การอนุมัติการลาของบุคลากรมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ดำเนินการภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับสิทธิพึงมีของบุคลากรแต่ละประเภท ซึ่งการลาของบุคลากรในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เป็นการลาแบบออนไลน์ผ่านระบบ e – Service มีการอนุมัติการลาประเภทต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น 37,535 ครั้ง ซึ่งมีการจำแนกข้อมูลได้ดังนี้

ประเภทบุคลากร	ประเภทการลา (จำนวนครั้ง)				
	ลาป่วย	ลาพักผ่อน	ลากิจ	ลาคลอด	ลาเพื่อดูแลบุตรและภรรยาหลังคลอด
พนักงานมหาวิทยาลัย	10,472	17,881	1,854	49	6
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	376	1,232	113	3	-
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา	4	21	5	-	-
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	1,960	2,682	184	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้)	316	334	42	1	-
รวม	13,128	22,150	2,198	53	6

3.2 ข้อมูลสถิติการทำบัตรประจำตัวของบุคลากร จำแนกตามประเภทบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 - กันยายน 2567)

การจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ราช ดำเนินการภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และ เอกสารที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ผ่านมามีบุคลากรขอทำบัตรประจำตัว จำนวน 937 ราย ซึ่งสามารถจำแนกข้อมูลได้ดังนี้

ประเภทบุคลากร	ประเภทการทำบัตรประจำตัวของบุคลากร (จำนวน)					
	ขอมีบัตรครั้งแรก	ขอมีบัตรใหม่เนื่องจากเปลี่ยนตำแหน่ง	ขอมีบัตรใหม่เนื่องจากเปลี่ยนชื่อ	ขอมีบัตรใหม่เนื่องจากบัตรชำรุด	ขอมีบัตรใหม่เนื่องจากบัตรถูกทำลายหรือสูญหาย	บัตรหมดอายุ
พนักงานมหาวิทยาลัย	390	119	28	8	52	-
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	-	-	19
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	-	-	20
บุคคลภายนอกช่วยปฏิบัติงาน	280	13	2	1	5	-
รวม	670	132	30	9	57	39

3.3 ข้อมูลสถิติการทำหนังสือรับรองของบุคลากร จำแนกตามประเภทของบุคลากร

มหาวิทยาลัยได้จัดทำหนังสือรับรองเพื่อรับรองบุคลากรที่มีความประสงค์ เพื่อรับรองการทำงาน รับรองเงินเดือน หรือเพื่อรับรองอื่น ๆ เช่น การขอวีซ่า รับรองพฤติกรรม ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567 ซึ่งมีจำนวน 2,226 ฉบับ สามารถจำแนกข้อมูลได้ดังนี้

ประเภทหนังสือรับรอง	จำนวน (ฉบับ)
หนังสือรับรองการทำงานและเงินเดือน (ภาษาไทย)	1,759
หนังสือรับรองการทำงานและเงินเดือน (ภาษาอังกฤษ)	397
หนังสือรับรองอื่น ๆ เช่น การขอวีซ่า การรับรองพฤติกรรม เป็นต้น	70

3.4 ข้อมูลสถิติการทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย จำแนกตามประเภทบุคลากร

มหาวิทยาลัยได้จัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราชูว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 4,980 ราย และมีบุคลากรเบิกค่าสินไหมทดแทนอุบัติเหตุ จำนวน 527 ราย สามารถจำแนกข้อมูลได้ดังนี้

ประเภทบุคลากร	จำนวนผู้เอาประกันภัย	จำนวนผู้เบิกค่าสินไหมทดแทน
พนักงานมหาวิทยาลัย	3,406	527
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	176	
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา	6	
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	392	
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้)	327	
บุคคลภายนอกช่วยปฏิบัติงาน (ปฏิบัติงานครบ 1 ปี)	673	
รวม	4,980	527

3.5 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นสวัสดิการในการสร้างหลักประกันแก่พนักงานมหาวิทยาลัยและครอบครัว เมื่อพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะได้รับเงินจำนวนหนึ่งเพื่อยังชีพ โดยมหาวิทยาลัยจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน เป็นประจำทุกครั้งที่ทุกสิ้นเดือน จำนวนร้อยละ 4 – 15 ของค่าจ้าง และมหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบร้อยละ 4 ของค่าจ้าง โดยมหาวิทยาลัยมีบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทหารไทย จำกัด เป็นผู้ดูแลกองทุนของมหาวิทยาลัย ซึ่งในปี พ.ศ. 2567 มีพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 2,304 คน

ประเภท	จำนวน (ราย)
จำนวนสมาชิกในกองทุน	1,865
แจ้งเข้าสมาชิกระหว่างปี	262
ลาออกจากกองทุนแต่ไม่ลาออกจากงาน	75
สิ้นสุดการเป็นสมาชิก (ลาออกจากงาน)	79
สิ้นสุดการเป็นสมาชิก (เกษียณอายุ)	23
เสียชีวิต	-
ทุพพลภาพ	-

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. 2567

1. การพัฒนาบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาต่อ

มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช มีคณะกรรมการพิจารณาการให้ทุนไปศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติการวิจัย ในการพิจารณาส่งบุคลากรของมหาวิทยาลัยไปฝึกอบรม ศึกษาต่อ ในสาขาวิชาที่ตรงกับความ ต้องการของมหาวิทยาลัย ซึ่งในปี 2567 มหาวิทยาลัยได้พิจารณาอนุมัติทุนการศึกษาให้บุคลากรของ มหาวิทยาลัยไปศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น จำนวน 213 คน

1.1 ข้อมูลสถิติการพัฒนาบุคลากร การให้ทุนบุคลากรไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม จำแนกตามการ ไปศึกษาต่อภายในประเทศและภายนอกประเทศ ปรากฏว่ามีบุคลากรไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม ภายในประเทศ จำนวน 206 คน ต่างประเทศ จำนวน 7 คน

เดือน	ภายในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
ตุลาคม 66	59	-	59
พฤศจิกายน 66	21	-	21
ธันวาคม 66	14	-	14
มกราคม 67	7	-	7
กุมภาพันธ์ 67	27	-	27
มีนาคม 67	12	-	12
เมษายน 67	8	-	8
พฤษภาคม 67	24	5	29
มิถุนายน 67	5	1	6
กรกฎาคม 67	15	1	16
สิงหาคม 67	7	-	7
กันยายน 67	7	-	7
รวมทั้งสิ้น	206	7	213

1.2 ข้อมูลสถิติการพัฒนาบุคลากร การให้บุคลากรไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม จำแนกตามประเภท การศึกษา ปรากฏว่ามีบุคลากรศึกษาต่อระดับปริญญาโทมากที่สุด จำนวน 20 คน รองลงมาคือศึกษาต่อระดับปริญญาเอก จำนวน 11 คน ไปฝึกอบรมระยะยาว จำนวน 10 คน และศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 2 คน รวมทั้งหมด 43 คน

เดือน	ฝึกอบรมระยะยาว	ศึกษาต่อระดับปริญญาตรี	ศึกษาต่อระดับปริญญาโท	ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก	รวม
ตุลาคม 66	-	-	-	1	1
พฤศจิกายน 66	-	-	-	-	-
ธันวาคม 66	1	-	1	2	4
มกราคม 67	1	-	1	-	2
กุมภาพันธ์ 67	1	-	-	-	1
มีนาคม 67	2	-	5	-	7
เมษายน 67	2	-	-	2	4
พฤษภาคม 67	1	-	3	1	5
มิถุนายน 67	-	-	2	2	4
กรกฎาคม 67	1	2	7	3	13
สิงหาคม 67	1	-	-	-	1
กันยายน 67	-	-	1	-	1
รวมทั้งสิ้น	10	2	20	11	43

2. การพัฒนาบุคลากรให้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งที่สูงขึ้น

2.1 ข้อมูลสถิติการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ของบุคลากรประเภทวิชาการ

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคลากรประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ได้แก่ ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพื่อเป็นการพัฒนาให้จำนวนบุคลากรประเภทวิชาการ ได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามจำนวนที่เกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย ซึ่งในปี 2567 มีบุคลากรประเภทวิชาการ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 185 คน

ประเภทบุคลากร	ตำแหน่งทางวิชาการที่แต่งตั้งในปี 2567			รวม
	ศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
พนักงานมหาวิทยาลัย	2	35	145	182
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	3	3
รวม	2	35	148	185

2.2 ข้อมูลสถิติการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของบุคลากรประเภทสนับสนุน มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคลากรประเภทสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของมหาวิทยาลัย ได้แก่ เชี่ยวชาญชำนาญการพิเศษชำนาญการ และชำนาญงาน เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรประเภทสนับสนุน ซึ่งในปี 2567 มีบุคลากรประเภทสนับสนุน ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน 787 คน

ประเภทบุคลากร	ตำแหน่งที่สูงขึ้น			
	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญงาน
พนักงานมหาวิทยาลัย	5	89	437	104
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	10	25	101	16
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้)	-	-	-	-
รวม	15	114	538	120

ปัญหา/อุปสรรค จากการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล 8 ระบบ	ปัญหา/อุปสรรค
1. จัดทำแผนทบทวนมาตรฐานการกำหนด กรอบอัตรากำลัง และกำหนดมาตรฐาน ประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย	ขาดข้อมูลภาระงานประกอบการทบทวนการเพิ่มกรอบ อัตรากำลังจากส่วนงาน ทำให้เกิดความล่าช้าในการเสนอขอ อนุมัติ
2. การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง	ระบบรับสมัครงานยังไม่สามารถเลือกวุฒิการศึกษาของแต่ละ ตำแหน่งที่เปิดรับได้ ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องมาพิจารณา วุฒิการศึกษาของผู้สมัครว่าตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นอกระบบอีกครั้ง
3. การบริหารสัญญาและประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	<u>สัญญา</u> 1. ข้อมูลวันสิ้นสุดสัญญาในระบบยังไม่เป็นปัจจุบัน <u>ประเมินผลต่อสัญญา</u> 1. การอัปโหลดไฟล์แบบประเมินต่อสัญญาฯกลับมา ไม่เป็นไป ตามกำหนด 2. รายชื่อตกหล่น เนื่องจากรายงานวันสิ้นสุดสัญญารายงาน จำนวนคนที่จะสิ้นสุดสัญญาไม่ครบ
4. สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ	- บุคลากรยื่นเอกสารเพื่อเบิกสวัสดิการไม่ครบถ้วน ทำให้เกิด ความล่าช้าในการดำเนินการ - ส่วนงานจัดส่งรายชื่อบุคลากรพร้อมเอกสารประกอบการ พิจารณาบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยล่าช้าเกินกำหนด ทำให้ บุคลากรบางรายถูกตัดสิทธิ - เอกสารส่วนใหญ่อยู่ในรูปแบบกระดาษ ทำให้เกิดปัญหาในการ จัดเก็บ
5. การพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล	การดำเนินการส่วนใหญ่อยู่ในช่วงปลายปีงบประมาณ ทำให้การ ดำเนินการกิจกรรม/โครงการ ต่าง ๆ ต้องดำเนินการด้วย ความเร่งรีบ รวมไปถึงขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในการ ดำเนินการที่ต้องเร่งรัดดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา สิ้นปีงบประมาณ
6. การสร้างเสริมสุขภาพและความ ปลอดภัยในการทำงาน	- การประชาสัมพันธ์ของส่วนงานไม่ทั่วถึง - บุคลากรที่ลงทะเบียนแล้วไม่ไปรับวัคซีนตามกำหนด

การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล 8 ระบบ	ปัญหา/อุปสรรค
7. การสื่อสารและการสร้างความผูกพันขององค์กร	ด้านการสื่อสารถึงการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมความผูกพันองค์กร ปัญหาที่พบคือการสื่อสารที่ทำให้บุคลากรรับรู้ข้อมูล ข่าวสารได้อย่างทั่วถึง จากการรับรู้ของบุคลากรที่มีความแตกต่างของ Generation ผ่านการสื่อสารช่องทางต่าง ๆ และการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี
8. การส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร การด้านทุจริต	-